"فودافون" تنظم أسبوعاً حافلاً بالأنشطة المميزة احتفاءً بيوم المرأة العالمي

الدوحة، قطر؛ 8 مارس 2016: تحتفل شركة "فودافون قطر" بيوم المرأة العالمي، الذي يوافق الثامن من مارس من كل عام، عبر تنظيم أسبوع كامل من الأنشطة المميزة التي تجمع موظفات الشركة للاحتفاء بالإنجازات الاجتماعية والاقتصادية والثقافية والسياسية للنساء حول العالم. وتشكل هذه المناسبة دعوة للمساواة بين الجنسين انسجاماً مع شعار الحدث لهذا العام.

وتضمنت قائمة النشاطات التي تم تنظيمها بهذه المناسبة جلسات تمكين بالتعاون مع أبرز رائدات الشركة اللواتي تحدثن عن مسيرتهن المهنية الملهمة في "فودافون"، وكيف استطعن صياغة مهاراتهن القيادية وأهدافهن المهنية.

الى جانب ذلك، توجهت دانة حيدان، رئيس المسؤولية الاجتماعية للشركات والاستدامة في "فودافون قطر"، بكلمة إلى حضور الحفل الذي نظمته "كيه بي إم جي" بمناسبة يوم المرأة العالمي. وتناولت حيدان دور "فودافون" الرائد في تعزيز التنوع ضمن بيئة عملها ومدى أهمية ذلك للأفراد والشركة على حد سواء. وتحدثت حيدان أيضاً عن مسيرتها المهنية وتجربتها في العمل لدى ثاني أضخم شركة اتصالات في العالم، ثم طرحت أفكارها حول السبل التي يمكن للمؤسسات سلوكها لتعزيز التنوع والتشجيع على مزيد من التطور في هذا المجال.

وبهذه المناسبة، قالت أنيتا توماني، رئيس عمليات الموارد البشرية في "فودافون قطر": "نحن نشمن عالياً طابع التنوع الذي تتمتع به 'فودافون'. ونسعى جاهدين إلى استقطاب المواهب من الذكور والإناث والحفاظ عليها ودعم مسيرة تطورها في الشركة، ونستثمر الكثير في هذا المجال. وقد أصبحت 'فودافون' العام الماضي واحدة من أوائل المؤسسات في العالم التي تطلق سياسة عالمية موحدة للالتزام بحد أدنى من إجازات الأمومة، وذلك عبر منح الموظفين إجازة مدفوعة الأجر بالكامل لمدة 16 أسبوعاً، فضلاً عن منحهم أجراً كاملاً خلال الأشهر الستة الأولى من تاريخ عودتهن إلى العمل على أساس 30 ساعة عمل أسبوعياً. وباستثناء منظمة الأمم المتحدة، ثمة عدد قليل من المؤسسات والشركات متعددة الجنسيات التي اعتمدت سياسات الحد الأدنى لإجازات

الأمومة. وقد استثمرنا خلال الأشهر الاثني عشر الماضية بشكل مكثف في مجال تمكين المرأة القطرية. وتضمن ذلك إطلاق برنامجنا التدريبي 'سبرينج بورد' لتمكين المرأة، إلى جانب تطوير العديد من البرامج المحلية للارتقاء بالأعمال والمهارات الفنية المعتمدة عالمياً من قبل 'معهد القيادة والإدارة'. وهذه فقط بعض النقاط التي تؤكد مدى التزام 'فودافون قطر' بدعم وتطوير مهارات موظفاتنا انسجاماً مع إيمان الشركة بأهمية التنوع والدور المحوري الذي تلعبه المرأة داخل وخارج بيئة العمل".

وعلى المستوى العالمي، أطلقت "مؤسسة فودافون" خطاً مجانياً جديداً للإبلاغ عن حالات الطوارئ بالتعاون مع شركائها من المنظمات غير الحكومية وهي "باتفايندر الدولية"، و"مؤسسة تاتش"، و"الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية". ويأتي ذلك لإنقاذ مئات الحوامل المعرضات لمخاطر صحية كبيرة في منطقة من تنزانيا تعادل بحجمها مساحة بلجيكا تقريباً، حيث تفقد النساء هناك حياتهن أثناء الحمل أو يفقدن الجنين لعدم توفر الوسائط اللازمة لنقلهن إلى المستشفى.

ويمكن لخط الطوارئ الجديد - الذي يماثل الرقم 112 في أوروبا، و 911 في الولايات المتحدة، و 999 في المملكة المتحدة - أن يسهم في إنقاذ نحو 225 امرأة وطفلاً شهرياً؛ وستتضمن هذه الخدمة إقامة شبكة تضم 100 سيارة أجرة مكرسة للاستجابة لحالات الطوارئ وإسعاف الحوامل لمسافة تبلغ في معظم الأحيان 3 ساعات إلى أقرب مستشفى. وحالما تصل هؤلاء النساء إلى المستشفى، يتم دفع أجرة السائق بواسطة خدمة "فودافون" للدفع بواسطة الهاتف المحمول "إم بيزا". وأسهم البرنامج التجريبي لهذه الخدمة نهاية العام الماضي بإنقاذ حياة 323 امرأة وطفلاً في منطقة صغيرة تدعى سينجريما.

كما تم تطوير تطبيق إلكتروني محمول للعاملين في القطاع الصحي المجتمعي، حيث يقوم بإدراج بيانات أكثر من 10 آلاف امرأة حامل ويحدد المعرضات منهن لحالات مرتفعة المخاطر.

ولطالما دعمت "مؤسسة فودافون" صحة الأمهات في تنزانيا منذ عام 2010. وضمن إطار برنامجها "انضم لفودافون"، تعاونت الشركة مع "المنظمة الأهلية للتأهيل الشامل في تنزانيا" والعديد من المنظمات غير الحكومية للمساعدة في علاج النساء اللواتي يعانين من ناسور الولادة. وبفضل هذا التعاون واستخدام خدمة "إم بيزا"، تستخدم المنظمة الخدمة لسداد تكاليف سفر المريضة إلى المستشفى، وهو ما يتيح لمئات النساء اليوم تلقي العلاج الذي هن بأمس الحاجة إليه. وقد ارتفع

إجمالي عدد العمليات الجراحية التي تم إجرائها في هذا الإطار من 268 في عام 2010 الذي شهد إطلاق الخدمة إلى أكثر من 3 آلاف في عام 2016؛ مما يجعله أضخم وأهم برنامج لعلاج ناسور الولادة في العالم. ويحظى هذا البرنامج المخصص للعناية بصحة الأمهات بتمويل جزئي من "الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية" و"مؤسسة سويس ري".

واختتم أندرو دونيت، رئيس "مؤسسة فودافون": "يشكل برنامجنا للعناية بصحة الأمهات مثلاً آخر عن دور التكنولوجيا في تحقيق نقلة نوعية. ومنذ عام 2010، نجح برنامجنا 'إم بيزا' بخدمة أكثر من 3 آلاف امرأة يعانين في حياتهن من ناسور الولادة. وستوفر هذه الخدمة الرائدة اليوم فرصة الحياة لآلاف الحوامل المعرضات لمخاطر الولادة في تنزانيا بسبب عدم تمكنهن من الوصول إلى خدمات الرعاية الصحية اللازمة في حالات الطوارئ".

- انتهى -

حول "فودافون قطر"

"فودافون قطر" هي شركة مساهمة قطرية، تحظى بعضوية مجموعة "فودافون العالمية"، وصاحبة الترخيص الثاني لشبكات وخدمات الهاتف النقال العمومية والترخيص الثاني لشبكات وخدمات الهاتف الثابت في دولة قطر. وبدأت "فودافون قطر" بتشغيل شبكتها الجواله في 1 مارس 2009؛ وبعد فترة وجيزة، بدأت في تقديم مجموعة متنوعة من منتجات وخدمات مميزة ذات قيمة عالية لعملائها. وقامت "فودافون" بإطلاق خدمات الهاتف الثابت التي تعتمد على الألياف لعملائها من الأفراد والشركات في أكتوبر 2012 وذلك بعد بناء شبكة (IP) مدمجة بمواصفات عالمية. ويتمثل هدف "فودافون" في جعل الشركة تملك العلامة التجارية الأكثر نيلاً للإعجاب في دولة قطر، وتلتزم الشركة بتوفير بنية تحتية بمواصفات عالمية في مجال الاتصالات لدعم "رؤية قطر الوطنية 2030". واعتباراً من شهر يناير 2015، أعلنت الشركة عن توافق جميع عملياتها مع أحكام الشريعة الإسلامية ضمن مختلف المجالات بما فيها العمليات التجارية والمالية. ويتوافر مزيد من المعلومات على الموقع www.vodafone.qa.